

Pirkanmaan hyvinvointialue
PL 272, 33101 Tampere
petri.laurikka@pirha.fi
pirha.fi

Vastaus valtuustoaloitteeseen
25.2.2025

Vastaus valtuustoaloitteeseen hyvinvointialueen henkilöstölle maksuttomasta pysäköinnistä

Lassi Kaleva (ps) sekä 11 muuta jättivät aluevaltuustossa 3.10.2022 aloitteen, jossa esitettiin, että hyvinvointialueen kaikkien työntekijöiden pysäköinti olisi yhdenvertaisesti maksutonta. Perusteiksi esitettiin, että ”Pirkanmaan hyvinvointialueen etu on mutkaton yhteistyö henkilöstön kanssa. Kilpailu työvoimasta on sote- ja pelastusallalla kovaa. Meidän tulee olla haluttu työnantaja. Suuri osa hyvinvointialueen työntekijöistä saapuu töihin henkilöautolla. Helppo ja vaivaton pysäköinti lisää hyvinvointialuetyönantajan vetovoimaa ja pitovoimaa ja parantaa työntekijöiden arjen kokemusta.”

Henkilöstöpysäköinnin hinnoittelu on linjattu pysäköintipolitiikassa

Erillistä vastausta valtuustoaloitteeseen ei ole aiemmin annettu, mutta asiaa on käsitelty osana pysäköintipolitiikan valmistelua ja hyväksyntää. Pysäköintipolitiikka käsiteltiin hyvinvointialueen johtoryhmässä 6.6.2023, Yhteistoimintaelimessä 2.6.2023 § 47, Henkilöstöjaostossa 15.6.2023 § 38 sekä aluehallituksessa 26.6.2023 § 175.

Pysäköintipolitiikassa on pysäköinnin hinnoitteluun liittyen kirjattu:

- Pysäköintimaksu (käyttäjän omavastuu pysäköintiluvasta) on konkreettinen pysäköinnin hallinta- ja ohjauskeino. Mikäli tämä omavastuu olisi 0 euroa, pysäköintialueiden määrää tulisi merkittävästi lisätä ja alueiden käytön tehokkuus samalla romahtaisi (mikäli P-lupa edelleen myönnettäisiin kaikille halukkaille). Monissa Pirhan kohteissa ei ole mahdollisuutta lisätä kohtuuhintaisia autopaikkoja tilanpuutteen vuoksi.
- Nykyisellä paikkatarjonnalla omavastuutonta pysäköintiä ei voida toteuttaa, sillä autopaikkoja ei riitä kaikille ja P-lupien jonotus riistäytyisi käsistä. Vaihtoehtoisesti ilmaisia pysäköintilupia riittäisi vain niille, joiden työmatka on esim. >15 km, ja lähempänä



asuvat siirtyisivät käyttämään muita kulkumuotoja. Tämä edellyttäisi uutta hankalaa lupaprosessia

Eli maksullisuus on tasapainoilua liikkumisen vaihtoehtojen välillä, ja on perusteltua, että työnantaja varmistaa pysäköinnin tasapainon osallistumalla järjestämisen kustannuksiin.

Pysäköintipolitiikan päätavoitteita on ollut mm. oikeudenmukaisuuden ja yhdenvertaisen kohtelun lisääminen. Tämä on toteutunut 2023-24 tavoitteen suuntaisesti ja Pirhan pysäköintialueiden sähköiset luvat ovat käytössä jo yli 80 sote-kohteessa ja yli 50 koulukohteessa. Kuukausisopimuksia on noin 3900 kpl ja eParking sovellusta Pirhan hallinnoimilla P-alueilla käyttää aktiivisesti noin 8000 pysäköijää.

Henkilöstölle suunnattujen pysäköintialueiden vuosittaiset kunnossapito- ja operointikustannukset ovat arviolta noin 1,6 milj. euroa suuremmat kuin käyttäjiltä perityt maksut. Toistaiseksi henkilöstön pysäköintimaksuja ei ole korotettu, vaan ne ovat hyväksytyt pysäköintipolitiikan mukaiset. Esimerkiksi arvonlisäverokannan nousua ei viety henkilöstön pysäköintimaksuihin.

Jatkosuunnitelmat henkilöstöpysäköinnin kehittämiseksi Pirkanmaan hyvinvointialueen hallinnoimilla pysäköintialueilla.

Pysäköintipolitiikan toteutumista seurataan ja päätöksiä tarkennetaan tarvittaessa. Pysäköintipolitiikan seurantaryhmä on kokoontunut kaksi kertaa (16.2.2024 ja 14.2.2025) ja arvioinut politiikalle asetettujen tavoitteiden edistymistä. Käyttäjäkyselyitä on päätetty toteuttaa vähintään joka toinen vuosi, seuraava huhtikuussa 2025. Pysäköinnin kehittämistarpeita tullaan arvioimaan saadun käyttäjäpalautteen pohjalta.

Pirkanmaan hyvinvointialue 25.2.2025

Petri Laurikka, kiinteistöjohtaja

Tero Rahkonen, sairaalainsinööri